

Nigeria

Gesetzliches Rentensystem Nigerias

Stand: 24. Juli 2026

Vorbemerkung

- 1 Das zentrale nigerianische Alterssicherungssystem ist das durch den **Pension Reform Act 2014 – PRA 2014** geregelte **Contributory Pension Scheme – CPS**. Es handelt sich nicht um eine klassische umlagefinanzierte gesetzliche Rente mit einer gesetzlich bestimmten Rentenformel, sondern um ein **beitragsdefiniertes, kapitalgedecktes Individualkontensystem**. Für jeden Versicherten wird ein **Retirement Savings Account – RSA** bei einem zugelassenen Pension Fund Administrator geführt. Auf dem Konto werden Beiträge und Kapitalerträge angesammelt. (pencom.gov.ng)
- 2 Daneben bestehen weiterhin:
 - Übergangs- und Altsysteme mit leistungsdefinierten Pensionen,
 - besondere Versorgungssysteme für bestimmte Verfassungsorgane, Streitkräfte und Nachrichtendienste sowie
 - teilweise eigenständige Regelungen der Bundesstaaten.
- 3 Die folgende Darstellung behandelt vorrangig das CPS nach dem PRA 2014. Die konkrete Situation kann bei Beamten eines Bundesstaats erheblich davon abweichen, ob und in welcher Fassung der betreffende Staat das CPS eingeführt hat. (pencom.gov.ng)

A. Renteneintrittsalter eines 1976 geborenen Mannes

I. Kein einheitliches gesetzliches Rentenalter im PRA 2014

- 4 Der Pension Reform Act legt selbst **kein allgemeines Rentenalter** fest. Das Ausscheiden richtet sich vielmehr nach:
 - den Beschäftigungsbedingungen,
 - dem Arbeitsvertrag,
 - den Regelungen des jeweiligen öffentlichen Dienstes oder
 - besonderen gesetzlichen Altersgrenzen einzelner Berufsgruppen.
- 5 Das Alter von 50 Jahren ist daher grundsätzlich **kein Rentenalter**, sondern eine Grenze für den Zugriff auf das RSA nach einer bereits erfolgten Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. (pencom.gov.ng)
- 6 Ein RSA-Inhaber kann sein Konto grundsätzlich in Anspruch nehmen, wenn er
 - aus dem Beschäftigungsverhältnis ausgeschieden beziehungsweise in den Ruhestand getreten ist und
 - mindestens 50 Jahre alt ist.

Nigeria

- 7 Maßgebend ist der spätere Zeitpunkt: Ruhestand oder Vollendung des 50. Lebensjahres.
(pencom.gov.ng)

8 Bedeutung für die untersuchte Person

- 9 Ein 1976 geborener Mann wird 2026 50 Jahre alt. Er kann deshalb nicht allein wegen seines 50. Geburtstags über sein RSA verfügen. Er muss zusätzlich nach den für ihn geltenden Beschäftigungsbedingungen wirksam ausgeschieden sein.

II. Bundesbedienstete

- 10 Für den allgemeinen nigerianischen Bundesdienst gilt grundsätzlich:
Alter 60 oder 35 anrechenbare Dienstjahre, je nachdem, was früher eintritt
- 11 Ein 1976 geborener Bundesbediensteter erreicht das Alter 60 im Jahr: 2036
- 12 Hat er bereits vorher 35 Dienstjahre erfüllt, tritt der Ruhestand entsprechend früher ein.
(pencom.gov.ng)

13 Ausnahmen

- 14 Für einzelne Beschäftigtengruppen bestehen höhere Altersgrenzen, insbesondere:
- Professoren an Universitäten: grundsätzlich bis Alter 70,
 - bestimmte andere Hochschulbeschäftigte: bis Alter 65,
 - Lehrkräfte nach besonderen gesetzlichen Regelungen: teilweise bis Alter 65 beziehungsweise 40 Dienstjahre.

Diese Sondergrenzen können im Einzelfall den Rentenbeginn erheblich verschieben.

(pencom.gov.ng)

III. Privatwirtschaft

- 15 In der Privatwirtschaft bestimmt der Arbeitsvertrag beziehungsweise die betriebliche Versorgungs- oder Personalordnung das Ruhestandsalter. Häufig finden sich Altersgrenzen zwischen 55 und 60 Jahren; eine für sämtliche privaten Arbeitsverhältnisse geltende gesetzliche Altersgrenze existiert jedoch nicht. (pencom.gov.ng)

16 Ergebnis für den Jahrgang 1976

Beschäftigungssituation	Voraussichtlicher Zugang
Bundesbediensteter, keine frühere Erfüllung von 35 Dienstjahren	Alter 60 im Jahr 2036
Bundesbediensteter mit 35 Dienstjahren vor Alter 60	bereits bei Erfüllung der 35 Jahre

Nigeria

Beschäftigungssituation

Voraussichtlicher Zugang

Privatwirtschaft

nach Arbeitsvertrag beziehungsweise Beschäftigungsbedingungen, jedoch Zugriff auf das RSA grundsätzlich erst nach Ausscheiden und frühestens ab Alter 50

Selbständiger im Personal Pension Plan

grundsätzlich formelle Beendigung der Erwerbstätigkeit ab Alter 50

Dauerhafte vollständige Erwerbsunfähigkeit

Zugang auch vor Alter 50 möglich

IV. Lebenserwartung bei Rentenbeginn

- 17 Nach einer auf den UN World Population Prospects beruhenden Lebensstafel ergeben sich für nigerianische Männer ungefähr folgende Periodenwerte:

Erreichtes Alter	Erwartetes Gesamtlebensalter	Verbleibende Lebenserwartung
50 Jahre	71,9 Jahre	21,9 Jahre
60 Jahre	75,1 Jahre	15,1 Jahre
65 Jahre	77,0 Jahre	12,0 Jahre

- 18 Die erheblich niedrigere nigerianische Lebenserwartung bei Geburt – 2026 etwa 54,6 Jahre für Männer – darf nicht als Lebenserwartung eines bereits 50- oder 60-jährigen Mannes verwendet werden. Wer diese Altersstufe erreicht hat, hat einen erheblichen Teil der hohen Kinder- und jüngeren Erwachsenensterblichkeit bereits überlebt. ([GeoRank](#))
- 19 Für einen 1976 geborenen Bundesbediensteten mit Ruhestand im Alter 60 kann daher statistisch eine Rentenbezugsdauer von ungefähr 15,1 Jahren angesetzt werden.
- 20 **Versicherungsmathematische Lebenserwartung im CPS**
- 21 Die Berechnung der programmierten Auszahlungen erfolgt nicht unmittelbar mit der allgemeinen nigerianischen Bevölkerungssterbetafel. PenCom verwendet dafür eine **angepasste A55-Sterbetafel**. In die Berechnung gehen unter anderem ein:

- Alter,
- Geschlecht,
- RSA-Guthaben,
- letztes Gehalt,
- angenommener Kapitalertrag,
- Gebühren und
- die A55-adjusted mortality table.

Nigeria

- 22 Die versicherungsmathematisch angesetzte Bezugsdauer kann daher von der allgemeinen demografischen Lebenserwartung abweichen. (pencom.gov.ng)

B. Grundsätze des Versorgungserwerbs

I. Beitragsdefiniertes Individualkontensystem

- 23 Der Versorgungserwerb erfolgt über ein individuelles RSA. Das Konto enthält grundsätzlich: Arbeitnehmerbeiträge + Arbeitgeberbeiträge + Kapitalerträge + gegebenenfalls Übergangsansprüche]
- 24 Die Höhe der späteren Leistung ist nicht im Voraus als Prozentsatz des letzten Gehalts garantiert. Sie hängt insbesondere ab von:
- Höhe und Dauer der Beiträge,
 - Entwicklung des versicherten Arbeitsentgelts,
 - Kapitalanlageergebnissen des Pensionsfonds,
 - Gebühren,
 - Alter und Geschlecht beim Rentenbeginn,
 - gewählter Kapitalabfindung und
 - Auszahlungsform. (pencom.gov.ng)
- 25 Damit trägt die versicherte Person – anders als in einem klassischen leistungsdefinierten System – einen erheblichen Teil des Kapitalanlage- und Langlebkeitsrisikos. Das Langlebkeitsrisiko kann allerdings durch den Erwerb einer lebenslangen Leibrente auf ein Versicherungsunternehmen übertragen werden.

II. Auszahlungsmöglichkeiten

- 26 Nach Eintritt in den Ruhestand kann das RSA-Guthaben grundsätzlich verwendet werden für:
- eine einmalige Kapitalleistung,
 - einen **Programmed Withdrawal – PW**, also planmäßige monatliche oder vierteljährliche Auszahlungen, oder
 - den Erwerb einer lebenslangen **Retiree Life Annuity – RLA** bei einem zugelassenen Lebensversicherer. (pencom.gov.ng)
- 27 Eine Kapitalentnahme ist nur insoweit zulässig, als das verbleibende Guthaben noch eine ausreichende laufende Versorgung finanzieren kann. Nach dem gesetzlichen Ausgangsmaßstab soll die verbleibende programmierte Auszahlung beziehungsweise Leibrente mindestens 50 % des letzten maßgeblichen Arbeitsentgelts erreichen. Für ausreichend hohe RSA-Guthaben hat PenCom die frühere starre Begrenzung der Kapitalentnahme auf 50 % des Kontos aufgehoben. (pencom.gov.ng)

Nigeria

1. Beiträge von Arbeitnehmern und Arbeitgebern

28 Nach § 4 PRA 2014 gelten grundsätzlich folgende Mindestbeiträge:

Beitragspflichtiger	Beitragssatz
Arbeitnehmer	8 %
Arbeitgeber	10 %
Gesamt	18 %

29 Bemessungsgrundlage sind die monatlichen Bezüge, regelmäßig bestehend aus:

- Grundgehalt,
- Wohnkostenzulage und
- Transportzulage.

30 Die Beitragssätze können durch Vereinbarung erhöht werden. Übernimmt der Arbeitgeber den gesamten Beitrag allein, muss sein Beitrag nach dem Gesetz mindestens **20 % der monatlichen Bezüge** betragen. (pencom.gov.ng)

31 Zusätzlich muss der Arbeitgeber für den aktiven Arbeitnehmer eine **Gruppenlebensversicherung** mit einer Mindestversicherungssumme von dreifache jährliche Gesamtbezüge unterhalten. Diese Versicherung dient dem Todesfallschutz während des aktiven Beschäftigungsverhältnisses und ist vom RSA-Guthaben zu unterscheiden. (pencom.gov.ng)

32 Keine Mindestversicherungszeit

33 Eine bestimmte Wartezeit für den Erwerb des RSA-Guthabens besteht nicht. Bereits für einen einzelnen Beitragsmonat muss der entsprechende Beitrag dem persönlichen RSA gutgeschrieben werden. Die Höhe der späteren Versorgung kann bei kurzen Beitragszeiten allerdings sehr gering sein. (pencom.gov.ng)

2. Versorgungserwerb aufgrund legalen Aufenthalts

34 Ein legaler Aufenthalt oder Wohnsitz in Nigeria allein führt **nicht** zu einem Rentenanspruch. Der Versorgungserwerb setzt vielmehr voraus:

- eine vom CPS erfasste Beschäftigung,
- die Zahlung von Beiträgen oder
- eine freiwillige Teilnahme am Personal Pension Plan.

35 Eine Mindestaufenthaltsdauer von beispielsweise fünf oder zehn Jahren ist nicht vorgesehen. Das System ist daher keine wohnsitzabhängige Volksrente. (pencom.gov.ng)

36 Ausländische Arbeitnehmer

Nigeria

- 37 Nach den PenCom-Erläuterungen richtet sich das obligatorische CPS vorrangig an nigerianische Staatsangehörige, die in Nigeria beschäftigt sind. Ausländische Arbeitnehmer werden nicht generell zwingend einbezogen, können aber freiwillige Beiträge in das CPS leisten. Auch hierbei entsteht der Anspruch aufgrund der Beiträge und nicht aufgrund des Aufenthalts. (pencom.gov.ng)
- 38 **Selbständige und informell Beschäftigte**
- 39 Seit 2025 steht für diese Personengruppen der **Personal Pension Plan – PPP** zur Verfügung. Er richtet sich insbesondere an:
- Selbständige,
 - Beschäftigte des informellen Sektors,
 - Arbeitnehmer in Unternehmen mit weniger als drei Beschäftigten und
 - obligatorisch Versicherte, die zusätzliche flexible Beiträge leisten wollen.
- 40 Auch der PPP ist ein freiwilliges Beitrags- und Kapitaldeckungssystem; eine allein wohnsitzabhängige Altersleistung entsteht nicht. (pencom.gov.ng)

C. Dynamisierung

I. Anwartschaftsphase

- 41 Eine gesetzlich garantierte Verzinsung oder eine automatische Aufwertung mit Lohn- oder Verbraucherpreisindex besteht nicht.
- 42 Das RSA-Guthaben entwickelt sich durch: **neue Beiträge + Kapitalanlageerträge - zulässige Gebühren.**
- 43 Die Pensionsfonds investieren das Guthaben nach den von PenCom festgelegten Anlagevorschriften. Sämtliche dem RSA zuzurechnenden Nettoerträge werden dem individuellen Konto gutgeschrieben. (pencom.gov.ng)
- 44 Die Anwartschaft ist daher kapitalmarktabhängig:
- Gute Anlageergebnisse erhöhen das RSA-Guthaben.
 - Schlechte reale Ergebnisse oder hohe Inflation vermindern dessen Kaufkraft.
 - Eine Garantie, dass die Kapitalrendite die Inflation oder die allgemeine Lohnentwicklung erreicht, besteht nicht.
- 45 Das nigerianische System unterscheidet sich damit grundlegend von gesetzlichen Rentensystemen, in denen Entgeltpunkte jährlich anhand der Lohnentwicklung oder der Inflation aufgewertet werden.

Nigeria

II. Leistungsphase

1. Programmed Withdrawal

- 46 Beim Programmed Withdrawal bleibt das Restguthaben im RSA angelegt. Die laufende Zahlung wird auf Grundlage der erwarteten Bezugsdauer und der regulatorischen Rechenparameter bemessen. Erwirtschaftet das Konto ausreichend zusätzliche Erträge, kann die laufende Pension erhöht werden. Ein individueller, automatischer Anspruch auf eine jährliche Inflationsanpassung besteht jedoch nicht. (pencom.gov.ng)
- 47 PenCom erhöhte beispielsweise 2025 die Pensionen zahlreicher PW-Rentner im Rahmen des „Pension Boost 1.0“. Die Erhöhung wurde durch die Entwicklung der RSA-Rentnerfonds und nicht durch eine allgemeine gesetzliche Verbraucherpreisindexierung finanziert. (pencom.gov.ng)

2. Retiree Life Annuity

- 48 Bei der Leibrente übernimmt ein Lebensversicherer die lebenslange Zahlung. Die Höhe richtet sich nach dem beim Versicherer eingesetzten Kapital und dem jeweiligen Tarif. Der PRA 2014 enthält keine allgemeine Pflicht zur jährlichen Anpassung der Leibrente an die Inflation. Eine dynamische oder steigende Rente muss sich daher aus dem konkreten Versicherungsvertrag ergeben. (pencom.gov.ng)

3. Frühere und öffentliche Pensionsansprüche

- 49 Für Pensionen aus dem Bundesdienst bestimmt Art. 173 Abs. 3 der nigerianischen Verfassung grundsätzlich, dass sie
- mindestens alle fünf Jahre oder
 - zusammen mit einer Anpassung der Bezüge der aktiven Bundesbediensteten,
- 50 je nachdem, was früher eintritt, überprüft werden müssen. Diese Regelung betrifft vor allem öffentliche Pensionen und bestimmte Übergangsbestandteile; sie bedeutet keine automatische vollständige Inflationsanpassung sämtlicher privater RSA-Leistungen. (pencom.gov.ng)

D. Leistungsspektrum

I. Invaliditätsversorgung

- 51 Der PRA 2014 ermöglicht den Zugriff auf das RSA vor Vollendung des 50. Lebensjahres, wenn eine qualifizierte ärztliche Stelle beziehungsweise ein Medical Board bestätigt, dass die versicherte Person aufgrund vollständiger oder dauerhafter körperlicher oder geistiger Invalidität ihre Tätigkeit nicht mehr ausüben kann. (pencom.gov.ng)

Nigeria

1. Höhe

- 52 Eine eigenständige Invaliditätsrente mit einer gesetzlich bestimmten Quote zur Altersrente – beispielsweise 100 %, 60 % oder 50 % – existiert im CPS nicht.
- 53 Maßgebend ist vielmehr das bis zum Eintritt der Invalidität vorhandene RSA-Guthaben: **Invaliditätsversorgung** aus dem vorhandenen RSA finanzierbare Leistung.
- 54 Die betroffene Person kann das vorhandene Guthaben nach den für medizinisch bedingten Ruhestand geltenden Regeln verwenden. Bei früher Invalidität ist das Guthaben regelmäßig niedriger, weil:
- weniger Beitragsjahre zurückgelegt wurden,
 - weniger Kapitalerträge angesammelt wurden und
 - keine automatische Hochrechnung der Beiträge bis zum normalen Rentenalter erfolgt.
- 55 Die Invaliditätsversorgung entspricht deshalb nicht zwingend der Altersversorgung, die bei einer Fortsetzung der Erwerbstätigkeit bis Alter 60 entstanden wäre.
- 56 Bei einer arbeitsbedingten Verletzung oder Berufskrankheit können daneben Leistungen des **Nigeria Social Insurance Trust Fund – NSITF** beziehungsweise des Arbeitnehmerentschädigungssystems bestehen. Diese Leistungen sind vom RSA-Rentensystem zu unterscheiden. (pencom.gov.ng)

II. Hinterbliebenenversorgung

- 57 Das CPS gewährt keine klassische Witwen- oder Witwerrente mit einer festen Quote der Altersrente.
- 58 Beim Tod des Versicherten wird grundsätzlich das gesamte noch vorhandene RSA-Guthaben als Todesfalleistung an die rechtlich legitimierten Begünstigten beziehungsweise den Nachlass ausgezahlt. Maßgebend sind insbesondere:
- ein wirksames Testament,
 - eine gerichtliche Nachlassverwaltung beziehungsweise Letters of Administration,
 - die erbrechtlich Berechtigten und
 - gegebenenfalls eine gerichtliche Anordnung. (pencom.gov.ng)

1. Keine feste Ehegattenquote

- 59 Es gibt daher keine allgemeine gesetzliche Quote von beispielsweise:
- 50 % für den Ehegatten,
 - 60 % für die Witwe oder
 - 25 % je Kind.

Nigeria

- 60 Die Aufteilung richtet sich nach dem Testament und dem jeweils anwendbaren Erb- und Familienrecht. Mehrere unterschiedliche staatliche, traditionelle oder religiöse Erb-rechtsordnungen können dabei eine Rolle spielen.

2. Zusätzliche Gruppenlebensversicherung

- 61 Verstirbt ein Arbeitnehmer während des aktiven Beschäftigungsverhältnisses, kommt zusätzlich die vom Arbeitgeber zu unterhaltende Gruppenlebensversicherung in Be-tracht. Ihre Mindestversicherungssumme beträgt das Dreifache der jährlichen Gesamt-bezüge. (pencom.gov.ng)

3. Tod während des Programmed Withdrawal

- 62 Beim Programmed Withdrawal wird das bei Tod noch vorhandene RSA-Restguthaben an die rechtlich ausgewiesenen Begünstigten ausgezahlt. (pencom.gov.ng)

4. Tod während einer Leibrente

- 63 Die Retiree Life Annuity enthält eine Garantiezeit von mindestens zehn Jahren. Stirbt der Rentner innerhalb dieser Garantiezeit, wird der Barwert der bis zum Ende des Zehnjah-reszeitraums noch ausstehenden garantierten Zahlungen an die benannten Begünstig-ten gezahlt. Stirbt er erst nach Ablauf der Garantiezeit, endet die Rente grundsätzlich ohne weitere Leistung an die Erben, soweit der Vertrag keinen zusätzlichen Hinterbliebe-nenschutz vorsieht. (pencom.gov.ng)

III. Geschiedenenhinterbliebenenversorgung

- 64 Eine eigenständige Geschiedenenwitwen- oder Geschiedenenwitwerrente besteht im CPS nicht.
- 65 Der geschiedene frühere Ehegatte hat allein aufgrund:
- der früheren Ehe,
 - einer bestimmten Ehedauer,
 - früherer wirtschaftlicher Abhängigkeit oder
 - nahehehlicher Unterhaltszahlungen
- keinen gesetzlichen Anspruch auf einen bestimmten Anteil des RSA-Guthabens.
- 66 Eine Leistung kann nur entstehen, wenn der frühere Ehegatte beispielsweise:
- testamentarisch bedacht wurde,
 - aufgrund einer wirksamen güter- oder erbrechtlichen Regelung anspruchsberechtigt ist oder
 - aufgrund einer gerichtlichen Entscheidung einen Anspruch gegen den Nachlass be-sitzt.

Nigeria

- 67 Es handelt sich dann nicht um eine besondere Geschiedenenhinterbliebenenversorgung, sondern um einen testamentarischen, erb- oder familienrechtlichen Anspruch. (pencom.gov.ng)

E. Besteuerung der Versorgungsleistungen

- 68 Nach dem seit dem 1. Januar 2026 geltenden **Nigeria Tax Act 2025** sind insbesondere steuerbefreit:
- Pensionsfonds und Pensionsvermögen nach dem PRA 2014,
 - Pensionen,
 - Alters- und Ruhestandsleistungen,
 - Abfindungen beziehungsweise Gratuities nach dem PRA 2014 sowie
 - bestimmte Todesfall- und Invaliditätsleistungen.
- 69 Die reguläre Leistung aus einem RSA wird daher in Nigeria grundsätzlich mit 0 % Einkommensteuer belastet. (Gombe State Internal Revenue Service)
- 70 Auch die innerhalb des Pensionsfonds erzielten Zinsen, Dividenden und sonstigen Erträge sind grundsätzlich steuerfrei. (pencom.gov.ng)

Ausnahme bei freiwilligen Beiträgen

- 71 Bei bestimmten freiwilligen Beiträgen kann eine vorzeitige Entnahme vor Ablauf der steuerrechtlich vorgesehenen Mindestbindungsdauer zu einer Besteuerung der darauf entfallenden Erträge führen. Dies betrifft nicht die reguläre, bei Eintritt in den Ruhestand ausbezahlte Pflichtversorgung.
- 72 Bei Wohnsitz in Deutschland ist zusätzlich die deutsche Besteuerung nach innerstaatlichem deutschen Steuerrecht zu prüfen, da kein Doppelbesteuerungsabkommen besteht.

F. Sozialabgaben auf die Rentenleistungen

- 73 Die Beiträge nach dem PRA 2014 werden auf die Arbeitsbezüge während der aktiven Beschäftigung erhoben. Von der ausgezahlten RSA-Pension werden grundsätzlich keine neuen Beiträge zur nigerianischen Rentenversicherung einbehalten. (pencom.gov.ng)
- 74 Damit gilt für eine reguläre CPS-Leistung grundsätzlich:

Abgabe	Belastung
Neuer Rentenversicherungsbeitrag	0 %
Arbeitslosenversicherungsbeitrag	0 %

Nigeria

Abgabe	Belastung
Allgemeiner Sozialversicherungsbeitrag auf die Rente	0 %
Nigerianische Einkommensteuer	grundsätzlich 0 %
Einheitlicher gesetzlicher Krankenversicherungsabzug von der Rente	nicht vorgesehen

75 Krankenversicherungsschutz kann über staatliche, bundesstaatliche, betriebliche oder besondere Rentnerprogramme bestehen. Ein landesweit einheitlicher prozentualer Krankenversicherungsabzug unmittelbar von sämtlichen RSA-Renten ist jedoch nicht Bestandteil des PRA 2014. Einzelne Programme sehen sogar unentgeltlichen oder subventionierten Schutz für einkommensschwache Rentner vor. (nhia.gov.ng)

76 Verwaltungs-, Fonds- oder Versicherungsgebühren sind hiervon zu unterscheiden. Sie werden bei der Kontoführung beziehungsweise der Berechnung der programmierten Auszahlung oder Leibrente berücksichtigt, sind aber keine Sozialabgaben. (pen.com.gov.ng)

G. Doppelbesteuerungsabkommen mit Deutschland

- 77 Zwischen Deutschland und Nigeria besteht mit Stand 1. Januar 2026 **kein in Kraft befindliches allgemeines Doppelbesteuerungsabkommen über Steuern vom Einkommen und Vermögen**. Nigeria ist in der BMF-Übersicht nicht unter den geltenden deutschen Einkommensteuer-DBA aufgeführt. ([Bundesministerium der Finanzen](http://Bundesministerium%20der%20Finanzen))
- 78 Das bedeutet:
- Die Besteuerungsrechte werden nicht durch ein bilaterales DBA verteilt.
 - Nigeria behandelt ordnungsgemäße PRA-Renten grundsätzlich als steuerfrei.
 - Deutschland kann bei einem in Deutschland ansässigen Empfänger die Leistung nach deutschem Einkommensteuerrecht erfassen.
 - Eine etwaige Doppelbesteuerung müsste nach den nationalen Entlastungsregeln gelöst werden.
- 79 Wegen der nigerianischen Steuerbefreiung dürfte regelmäßig keine tatsächlich gezahlte nigerianische Einkommensteuer zur Anrechnung in Deutschland vorhanden sein.

H. Inflation in den letzten fünf beziehungsweise zehn Jahren

- 80 Die nachfolgende Tabelle enthält die durchschnittliche jährliche Veränderung des Verbraucherpreisindex nach den World Development Indicators. Es handelt sich nicht um die Veränderung Dezember gegenüber Dezember. (FRED)

Nigeria

Jahr	Durchschnittliche Inflationsrate
2016	15,7 %
2017	16,5 %
2018	12,1 %
2019	11,4 %
2020	13,2 %
2021	17,0 %
2022	18,8 %
2023	24,7 %
2024	33,2 %
2025	23,0 %

I. Zusammenfassung

Zeitraum	Arithmetischer Durchschnitt pro Jahr	Kumulierte Preissteigerung	Geometrische Jahresrate
2021–2025, fünf Jahre	ca. 23,3 %	ca. 184,0 %	ca. 23,2 %
2016–2025, zehn Jahre	ca. 18,6 %	ca. 441,3 %	ca. 18,4 %

- 81 Die kumulierten Werte sind eigene Berechnungen durch Verkettung der jährlichen Inflationsraten.
- 82 Danach lag das durchschnittliche Preisniveau Ende 2025 rechnerisch:
- etwa **2,84-mal** so hoch wie Ende 2020 und
 - etwa **5,41-mal** so hoch wie Ende 2015.

II. Bedeutung für die Versorgung

- 83 Da RSA-Anwartschaften nicht automatisch an den Verbraucherpreisindex gekoppelt sind, muss die Kapitalanlage langfristig eine entsprechend hohe nominale Rendite erzielen, um die Kaufkraft zu erhalten. Bei einem Programmed Withdrawal besteht zwar die Möglichkeit späterer Erhöhungen aus Kapitalerträgen; ein vollständiger Inflationsausgleich ist jedoch nicht garantiert.

Nigeria

I. Rentenrechner

I. Amtliches Berechnungsverfahren

- 84 PenCom stellt den Pension Fund Administrators ein standardisiertes **Revised Programmed Withdrawal Template Version 2 – RPWT 2** zur Verfügung. Dieses berechnet insbesondere:
- mögliche Kapitalentnahme,
 - monatliche oder vierteljährliche Pension,
 - gegebenenfalls Rentenrückstände und
 - erforderliches Restguthaben.
- 85 Verwendete Eingaben sind unter anderem:
- Alter und Geschlecht,
 - Datum des Ruhestands,
 - letztes Jahresgehalt,
 - RSA-Guthaben,
 - A55-Sterbetafel,
 - angenommene Kapitalrendite und
 - Gebühren. (pencom.gov.ng)
- 86 Dieses amtliche Template ist in erster Linie ein Arbeitsmittel der zugelassenen PFAs. Ein allgemein zugänglicher anonymer Vollrechner von PenCom, der aus künftigen Beiträgen verbindlich die spätere Monatsrente ermittelt, ist nicht feststellbar.

II. Private Rechner

- 87 Zugelassene Pension Fund Administrators bieten eigene Prognoserechner an. Beispielsweise stellt Stanbic IBTC Pension Managers einen Online-Pensionsrechner zur Verfügung, mit dem das voraussichtliche RSA-Guthaben und die Versorgungslücke geschätzt werden können. Auch Leadway Pensure bietet einen Pensionsrechner in seinem Onlineportal beziehungsweise seiner App an. (stanbicibtcpension.com)
- 88 Die Ergebnisse sind nicht verbindlich. Die endgültige Leistung wird erst anhand des tatsächlichen RSA-Guthabens und der im Rentenzeitpunkt geltenden PenCom-Parameter berechnet.

III. Vereinfachte Anwartschaftsberechnung

- 89 Für eine überschlägige Modellrechnung kann das künftige RSA-Guthaben nach folgendem Grundschemata berechnet werden:

Nigeria

$$K_n = K_0(1+i)^n + \sum_{t=1}^n B_t(1+i)^{n-t}$$

90 Dabei sind:

- (K_0) : vorhandenes RSA-Guthaben,
- (B_t) : jährliche Beiträge,
- (i) : angenommene Nettoanlageverzinsung,
- (n) : Jahre bis zum Ruhestand.

91 Bei unverändertem Entgelt beträgt der jährliche Pflichtbeitrag grundsätzlich:

$$18\% \times (\text{Grundgehalt} + \text{Wohnzulage} + \text{Transportzulage})$$

92 Aus dem so ermittelten Kapital lässt sich die Monatsrente jedoch nicht durch einen festen gesetzlichen Prozentsatz ableiten. Hierfür werden zusätzlich die A55-Sterbetafel, Alter, Geschlecht, angenommener Rentnerfondsertrag, Gebühren, gewünschte Kapitalleistung und gewählte Auszahlungsform benötigt. (pencom.gov.ng)

IV. Gesamtergebnis für einen 1976 geborenen Mann

Fragestellung	Ergebnis
Allgemeines gesetzliches Rentenalter	Der PRA 2014 bestimmt kein einheitliches Rentenalter
Bundesdienst	grundsätzlich Alter 60 oder 35 Dienstjahre, je nachdem, was früher eintritt
Voraussichtlicher Rentenbeginn im Bundesdienst	2036, sofern nicht vorher 35 Dienstjahre erreicht werden
Zugang mit 50	nur nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses; Alter 50 allein genügt nicht
Lebenserwartung bei Rentenbeginn 60	männlich etwa 15,1 weitere Jahre
Systemtyp	kapitalgedecktes beitragsdefiniertes Individualkontensystem
Arbeitnehmerbeitrag	mindestens 8 %
Arbeitgeberbeitrag	mindestens 10 %
Wohnsitzabhängiger Erwerb	nein

Nigeria

Fragestellung	Ergebnis
Anwartschaftsdynamik	Beiträge und Kapitalerträge; keine gesetzliche Lohn- oder Inflationsindexierung
Leistungsdynamik	bei Programmed Withdrawal gegebenenfalls Erhöhung aus Kapitalerträgen; keine allgemeine automatische CPI-Anpassung
Invaliditätsversorgung	Zugriff auf das vorhandene RSA; keine feste Quote zur Altersrente
Hinterbliebenenversorgung	vorhandenes RSA-Guthaben und gegebenenfalls Gruppenlebensversicherung; keine feste Ehegattenquote
Geschiedenenhinterbliebenenversorgung	nein; nur gegebenenfalls testamentarische, erb- oder familienrechtliche Ansprüche
Einkommensteuer in Nigeria	grundsätzlich 0 %
Sozialabgaben auf die Rente	grundsätzlich keine
DBA Deutschland–Nigeria	kein in Kraft befindliches Einkommensteuer-DBA
Öffentlicher amtlicher Rentenrechner	kein frei zugänglicher PenCom-Vollrechner; amtliches Berechnungstemplate bei den PFAs
Private Rechner	unter anderem bei Stanbic IBTC und Leadway Pensure